

Lähteekö kaksi yhdessä kulkemaan, jos eivät ole siitä sopineet? (Aam. 3:3)

Valmentaja ja seurakunta laativat yhteistyösopimuksen

Kaikki SLK- valmentajat pitävät seurakuntien hyvinvointia ja kehittämistä sydämen asianaan. Siksi he ovat ilman muuta alttiita vastaamaan aiheeseen liittyviin tiedusteluihin ilman mitään virallisia sopimuksia ja täysin maksutta. Kuitenkin silloin, kun seurakuntavalmennus on pitkäjännitteistä ja tavoitteellista, yhteistyöstä on luonnollista sopia tarkemmin. Tämä tapahtuu kirjallisella sopimuksella, jossa määritellään suunnitelmat valmennuksen muodoista, aikataulusta ja hinnoittelusta.

Valmentamisen muotoja on monia

Valmentaminen voi tapahtua ryhmissä tai yksilöllisesti. Yhteydenpidon välineinä voi käyttää tapaamisten lisäksi sähköisiä viestimiä kuten puhelin, sähköposti ja skype. Yhteistyösopimukseen hahmotellaan, kuinka monta kontaktia on tarpeen, miten ne toteutetaan prosessin eri vaiheissa ja milloin tapaaminen tai muu yhteydenotto tapahtuu. Samalla harkitaan mahdollisia saarnavierailuja tai seminaarien järjestämistä ja niiden teemoja.

Hinnoittelun lähtökohtana ”Seurakuntaoppaan” suositukset

Tapaamisten ja koulutusten korvausten määrittelyn pohjana ehdotetaan käytettävän *Seurakuntaoppaan* suosituksia vierailevien puhujien palkkioista ja kulukorvauksista. Myös puhelin- ja skype-keskusteluihin voidaan kenties soveltaa samaa palkkiokäytäntöä. Nekin vaativat runsasta valmistelua.

Ole hyvä, ota rohkeasti yhteyttä

Voitte suunnitella SLK-valmentajan kanssa juuri teidän seurakuntanne ajankohtaisiin tarpeisiin ja mahdollisuuksiin sopivan valmennusohjelman. Valmentajien yhteystiedot löydät SLK-kotisivuilta: www.slksuomi.fi.

Yhteistyöterveisin SLK-valmentajat /

Kari Pölönen, toiminnanjohtaja

puh. 0400 173 365,

kari.polonen@gmail.com

www.slksuomi.fi, Facebook / slk

MITEN SLK-VALMENNUS VOI AUTTAA SEURAKUNTANNE KASVUA?



”Siinä minun Isäni kirkkaus tulee julki, että te tuotatte runsaasti hedelmää.”

Mikä ihmeen SLK?

Seurakunnan luontainen kehitys (SLK) on Raamatussa kuvattujen *Jumalan toimintaperiaatteiden mukainen tapa ajatella, elää ja toimia*. Luotettavat tutkimukset ja maailmanlaajuinen kokemus osoittavat näiden periaatteiden soveltamisen tuottavan seurakunnissa laadullista ja määrällistä kasvua.

Kokemus: Valmennus auttaa onnistumaan

Kokemuksen mukaan valmennusapua käyttäneistä SLK-seurakunnista 85% on kasvanut. Ilman ulkopuolista valmentajaa toimineista SLK-seurakunnista noin 50% kasvaa. Tämä tiedote auttaa sinua pohtimaan, hyötyisikö teidänkin seurakuntanne SLK-valmentajan palveluista ja kuinka niitä voi käyttää.

Maa tuottaa sadon aivan itsestään... (Mark. 4:28)

Tähtäimessä kasvuvoiman vapautuminen

Sananjulistajan tehtävänä on rakentaa silta Jumalan sanan ja ihmisten välille. Vastaavasti valmentajan päätehtävä on rakentaa silta SLK:n yleispätevien periaatteiden ja paikallisseurakunnassa vallitsevan käytännön tilanteen väliin. Tässä prosessissa SLK-valmentajat liputtavat "aivan itsestään" -kasvun puolesta. Heidän tehtävänsä on auttaa teitä vapauttamaan terveyttä ja kasvua tuottavat voimavarat, jotka Jumala on jo istuttanut seurakuntaanne. Seuraavassa on lueteltu eräitä tapoja, joilla SLK-valmentaja voi palvella.

Istuttaja ei siis ole mitään, ei myöskään kastelija, vaan kaikki on Jumalan kädessä, hän suo kasvun. (1. Kor. 3:7)

Valmentaja voi auttaa tutustumaan SLK-periaatteisiin

Maanviljelykseen ja seurakuntaelämään pätee sama laki: Jumala on päättänyt käyttää ihmisiä työtovereinaan sadon (= toivotun tuloksen) saamisessa. Vain Jumala voi antaa kasvun. Hän tekee sen oikein mielellään.

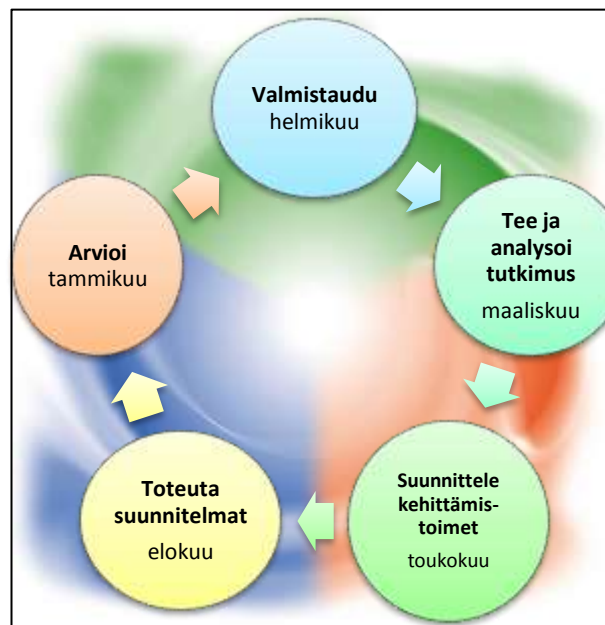
Maailman laajin seurakuntakasvun tutkimus auttoi tiedostamaan ne hengellisen elämän ja työn periaatteet, joita Jumala käyttää kasvun tuottamiseen seurakunnissaan. SLK-valmentajat voivat kertoa näistä periaatteista ja niiden soveltamisesta vaikkapa pienessä seminaarissa seurakuntaanne vastuunkantajille tai koko seurakunnallenne.

*"Työ ilman näkyä on orjan työtä.
Näky ilman käytännön toimintaa on turhaa toiveajattelua."*

Valmentaja voi auttaa SLK-prosessiin lähtemisessä

SLK-prosessiin lähtöä on hyvä siivittää tervettä uskoa vahvistavilla ja Jumalan työtoveruuteen käytännöllisesti kannustavilla saarnoilla. Jumala käyttää edelleen omiaan lähetyksensä tuloksellisessa toteuttamisessa. Valmentajat ovat käytettävissä uskovia rohkaisevina julistajina. He voivat myös kertoa muista näkyä ja intoa kohottavista käytännön toimista ja opastaa SLK-tutkimuksen tekoon.

Valmentaja voi tukea SLK-prosessissa



SLK-valmentajat ovat saaneet koulutusta SLK-periaatteiden lisäksi valmennus-tekniikoista. Niinpä he mielellään palvelevat seurakuntien SLK-toiminnasta vastaavia seurakunnan kehitysprosessin eri vaiheissa.

Kaaviossa esitetään SLK-prosessissa toistuva "SLK-kierto". Mainitut kuukaudet kertovat esimerkinomaisesti aikataulusta prosessin etenemisessä.

Valmentajaa tai muuta ulkopuolista tukea on syytä käyttää jokaisessa viidessä päävaiheessa. Joskus pelkkä oikeiden kysymysten esittäminen vie eteenpäin.

Valmentaja voi kouluttaa ajankohtaisista teemoista

SLK-periaatteiden mukainen koulutus ja siihen liittyvä käytännön harjoitusten teko on hyödyllinen apu heikoimman laatualueen kehittämisessä. SLK-valmentajat ovat käytettävissä opiskeltaessa myös "Näin toteutuu seurakunnan luontainen kehitys" -kirjassa olevaa "Luonnonmukaisen ajattelutavan oppiminen" -kurssia. Työskentely seurakunnan kehittämiseksi on ongelmallista ilman luonnonmukaisen ajattelun oppimista, koska ilman sitä ei ole luonnonmukaista toimintaa, joka vapauttaa luonnonmukaisen kasvun. Ajattele, millainen voimavara seurakunnallenne olisi määrätietoinen koulutusohjelma. Sen kautta jäsenistöä valmennetaan seurakunnan kasvua tukevaan ajatteluun, elämäntapaan ja lahjaperusteiseen palvelustyöhön.